



Geschäftsverteilungsplan

Stadt Nauen

Vorwort

Mit dem vorliegenden Geschäftsverteilungsplan veröffentlicht die Stadt Nauen erstmals eine umfassende Übersicht über die interne Aufbau- und Aufgabenstruktur der Verwaltung. Ziel ist es, die organisatorischen Strukturen transparent darzustellen, Zuständigkeiten nachvollziehbar zuzuordnen und die Grundlage für eine effektive und zukunftsorientierte Verwaltungsarbeit zu schaffen.

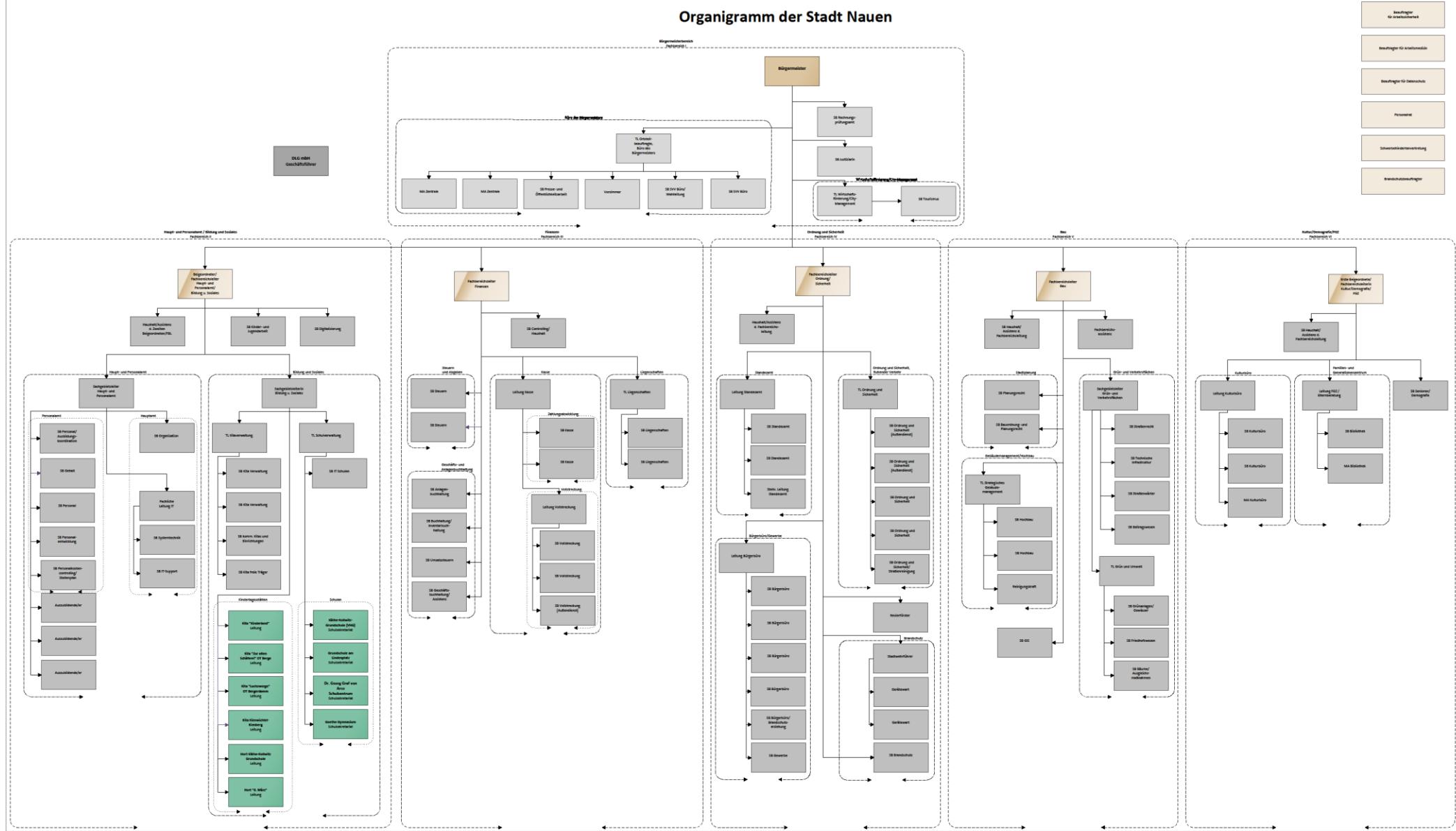
Die Anforderungen an eine moderne Kommunalverwaltung steigen stetig. So erfordern rechtliche Rahmenbedingungen, demografische Entwicklungen, Digitalisierung und gesellschaftlicher Wandel eine klare Aufgabenverteilung sowie verlässliche Strukturen. Der Geschäftsverteilungsplan ist ein zentrales Instrument, um diesen Anforderungen gerecht zu werden. Er dokumentiert die innere Organisation der Stadtverwaltung, benennt die Fachbereiche und Sachgebiete und weist diesen die jeweiligen Aufgaben zu.

Der Geschäftsverteilungsplan versteht sich als dynamisches Arbeitsmittel. Er wird regelmäßig überarbeitet und an organisatorische, personelle oder rechtliche Veränderungen angepasst. Grundlage für die Gliederung bilden der aktuelle Stellenplan, das Organigramm sowie die jeweils gültigen Stellenbeschreibungen und Organisationsregelungen. Die Darstellung erfolgt strukturiert nach Fachbereichen, Sachgebieten und Funktionen, ergänzt um die jeweiligen Aufgabenfelder.

Dieses Dokument ist sowohl ein internes Steuerungsinstrument als auch ein Ausdruck des Selbstverständnisses der Stadtverwaltung Nauen als serviceorientierte, leistungsfähige und verantwortungsbewusste öffentliche Institution. Es erleichtert die Zusammenarbeit innerhalb der Verwaltung, unterstützt die Einarbeitung neuer Mitarbeitender und bietet externen Partnern eine verlässliche Orientierung.

Der Geschäftsverteilungsplan wird regelmäßig aktualisiert und bildet den Organisationsstand der Stadtverwaltung zum Zeitpunkt seiner Veröffentlichung ab.

Organigramm der Stadt Nauen



Produktübersicht der Stadt Nauen

Bürgermeisterbereich Fachbereich I
11 Innere Verwaltung
11.1 Verwaltungssteuerung/-service
11.1.07 Rechnungsprüfungsamt
11.1.07.01 Prüfung Stadt Nauen
11.1.07.02 Prüfung anderer Kommunen
11.1.07.03 Prüfung Beteiligungen
11.1.08 Büro SVV / Vorzimer / Justiziarat
11.1.08.01 Büro SVV
11.1.08.02 Vorzimer
11.1.08.03 Amtsblatt
11.1.08.04 Justiziarat
11.1.09 Öffentlichkeitsarbeit
11.1.09.01 Stabsstelle Öffentlichkeitsarbeit
11.1.10 Ortsstelle
11.1.10.01 OT Tietzow
11.1.10.02 OT Börnicke
11.1.10.03 OT Kienberg
11.1.10.04 OT Waldsiedlung
11.1.10.05 OT Markee
11.1.10.06 OT Schwanebeck
11.1.10.07 OT Neukammer
11.1.10.08 OT Klein Behnitz
11.1.10.09 OT Groß Behnitz
11.1.10.10 OT Wachow
11.1.10.11 OT Ribbeck
11.1.10.12 OT Berge
11.1.10.13 OT Bergerdamm
11.1.10.14 OT Lietzow
12 Sicherheit und Ordnung
12.1 Statistik/Wahlen
12.1.01 Wahlen/Abstimmungen/Statistik
12.1.01.01 Wahlen
12.1.01.02 Statistik
54 Verkehrsflächen,-anlagen, ÖPNV
54.7 ÖPNV
54.7.01 Stadtbuslinie
57 Wirtschaft und Tourismus
57.1 Wirtschaftsförderung
57.1.01 Allg. Wirtschaftsförderung
57.1.01.01 Allg. Wirtschaftsförderung
57.1.02 Vermarktung Werbeträger
57.1.03 Stadtinformationsanlagen
57.1.04 Tourismus
57.3 Anl. Ernterunden/Unternehmen
57.3.01 Märkte
57.3.01.01 Märkte

Haupt- und Personalamt / Bildung und Soziales Fachbereich II
11 Innere Verwaltung
11.1 Verwaltungssteuerung/-service
11.1.01 Rechnungsprüfungsamt
11.1.01.01 Prüfung Stadt Nauen
11.1.01.02 Prüfung anderer Kommunen
11.1.01.03 Prüfung Beteiligungen
11.1.08 Büro SVV / Vorzimer / Justiziarat
11.1.08.01 Büro SVV
11.1.08.02 Vorzimer
11.1.08.03 Amtsblatt
11.1.08.04 Justiziarat
11.1.09 Öffentlichkeitsarbeit
11.1.09.01 Stabsstelle Öffentlichkeitsarbeit
11.1.10 Ortsstelle
11.1.10.01 OT Tietzow
11.1.10.02 OT Börnicke
11.1.10.03 OT Kienberg
11.1.10.04 OT Waldsiedlung
11.1.10.05 OT Markee
11.1.10.06 OT Schwanebeck
11.1.10.07 OT Neukammer
11.1.10.08 OT Klein Behnitz
11.1.10.09 OT Groß Behnitz
11.1.10.10 OT Wachow
11.1.10.11 OT Ribbeck
11.1.10.12 OT Berge
11.1.10.13 OT Bergerdamm
11.1.10.14 OT Lietzow
12 Sicherheit und Ordnung
12.1.01 Wahlen/Abstimmungen/Statistik
12.1.01.01 Wahlen
12.1.01.02 Statistik
54 Verkehrsflächen,-anlagen, ÖPNV
54.7 ÖPNV
54.7.01 Stadtbuslinie
31 Grundversorgung und Hilfen
31.1 Grundversorgung und Hilfen
31.1.01 Grundversorgung und Hilfen
31.1.01.01 Grundversorgung und Hilfen
33 Soziale Hilfen
33.1 Förderung von Trägern der Wohlfahrtspflege
33.1.01 Förderung von Trägern der Wohlfahrtspflege
33.1.01.01 Förderung von Trägern der Wohlfahrtspflege
36 Kinder-, Jugend- und Familienhilfen
36.1 Förderung in Tageseinrichtungen
36.1.01 Tagespflege und sonstige Angebote
36.1.01.01 Tagespflege und sonstige Angebote
36.2 Jugendarbeit
36.2.01 Förderung der Kinder- und Jugendarbeit
36.2.01.01 Antragsbezogene Zuwendungen
36.2.01.02 Haus der Begegnung
36.2.04 Personal und Fortbildung
36.2.04.01 Personal und Fortbildung
36.5 Tageseinrichtungen
36.5.01 Kita "Kindergarten der Sinne" Nauen
36.5.05 Kita "Lietzower Luchwichtel" Lietzow
36.5.10 Kita "Sonnenschein" Groß Behnitz
36.5.15 Kita "Biene Maja" Nauen
36.5.20 Kita "Zwergenwilia" Wachow
36.5.25 Kita "Luchzverge" Bergerdamm
36.5.25.01 Kita "Luchzverge" Bergerdamm
36.5.25.02 Betreuungsbereich Krippe-Längere Betreuzzeit
36.5.30 Kita "Kunterbunt" Markee
36.5.35 Kita "Kleinwichtel" Kienberg
36.5.40 Hort "8. März" Nauen
36.5.45 Kita "Kinderland" Nauen
36.5.50 Kita "Borstell" Nauen
36.5.55 Kita "Bunte Umwelt" Nauen
36.5.52 Kita "Zur alten Schäferin" Berge
36.5.53 Kita Leonardo Da Vinci Campus
36.5.54 Kita Neubau gem. Bedarfspan
36.5.55 Hort Leonardo Da Vinci Campus
36.5.60 Kostenausgleich
36.5.65 Andere Angebote
36.5.65.02 Eltern-Kind-Gruppe
36.6 Einrichtungen der Jugendarbeit
36.6.01 Jugendclubs und Familieneinrichtungen
36.6.01.01 Jugendclubs und Familieneinrichtungen
42 Sportförderung
42.1 Vereinsförderung
42.1.01 Vereinsförderung
42.1.01.01 Vereinsförderung
42.4 Sportstätten und Bader
42.4.01 Sportplätze
42.4.01.01 Sportplatz Nauen
42.4.01.02 Sportplatz Gr. Behnitz
42.4.01.03 Sportplatz Berge
42.4.01.04 Sportplatz Bergerdamm
42.4.01.05 Sportplatz Kienberg
42.4.01.06 Sportplatz Lietzow
42.4.01.07 Sportplatz Markee
42.4.01.08 Sportplatz Wachow
42.4.01.09 Sportplatz Ribbeck
42.4.01.10 BMX und Skaterpark Nauen
42.4.02 Freibad
42.4.02.01 Freibad

Finanzen Fachbereich III
11 Innere Verwaltung
11.1 Verwaltungssteuerung/-service
11.1.01 Allgemeine Verwaltung
11.1.01.01 Zentrale Verwaltung
11.1.01.02 Organisation
11.1.01.15 E-Governance/Digitalisierung
11.1.01.16 Hardware
11.1.01.17 Software
11.1.11 Personalauswahl
11.1.11.01 Personalverwaltung
11.1.11.02 Bezügerechnung
11.1.11.03 Personalentwicklung
11.1.11.04 Gesundheitsmanagement
21 Schulträgeraufgaben
21.1 Grundschulen
21.1.01 Käthe-Kollwitz-VHG
21.1.01 KK-Schule
21.1.01 Schulkosten
21.1.02 Grundschule am Lindenplatz
21.1.02 Lindenplatzschule
21.1.03 Schulkosten
21.1.03 Schulkosten
21.6 Oberschule m. Grundschule
21.6.01 Dr. Georg Graf von Arco Schulzentrum
21.6.01 Dr. Georg Graf von Arco Schulzentrum
21.6.02 Sporthalle
21.7 Gymnasien
21.7.01 Goethe-Gymnasium
21.7.01 Goethe-Gymnasium
21.7.01 Sporthalle
24 Schulträgeraufgaben
24.2 Fördermaßnahmen
24.2.01 Lernmittelbefreiung
24.2.01.01 Lernmittelbefreiung
31 Grundversorgung und Hilfen
31.1 Grundversorgung und Hilfen
31.1.01 Grundversorgung und Hilfen
31.1.01.01 Grundversorgung und Hilfen
33.1 Förderung von Trägern der Wohlfahrtspflege
33.1.01 Förderung von Trägern der Wohlfahrtspflege
33.1.01.01 Förderung von Trägern der Wohlfahrtspflege
36.1 Förderung in Tageseinrichtungen
36.1.01 Tagespflege und sonstige Angebote
36.1.01.01 Tagespflege und sonstige Angebote
36.2 Jugendarbeit
36.2.01 Förderung der Kinder- und Jugendarbeit
36.2.01.01 Antragsbezogene Zuwendungen
36.2.01.02 Haus der Begegnung
36.2.04 Personal und Fortbildung
36.2.04.01 Personal und Fortbildung
36.5 Tageseinrichtungen
36.5.01 Kita "Kindergarten der Sinne" Nauen
36.5.05 Kita "Lietzower Luchwichtel" Lietzow
36.5.10 Kita "Sonnenschein" Groß Behnitz
36.5.15 Kita "Biene Maja" Nauen
36.5.20 Kita "Zwergenwilia" Wachow
36.5.25 Kita "Luchzverge" Bergerdamm
36.5.25.01 Kita "Luchzverge" Bergerdamm
36.5.25.02 Betreuungsbereich Krippe-Längere Betreuzzeit
36.5.30 Kita "Kunterbunt" Markee
36.5.35 Kita "Kleinwichtel" Kienberg
36.5.40 Hort "8. März" Nauen
36.5.45 Kita "Kinderland" Nauen
36.5.50 Kita "Borstell" Nauen
36.5.55 Kita "Bunte Umwelt" Nauen
36.5.52 Kita "Zur alten Schäferin" Berge
36.5.53 Kita Leonardo Da Vinci Campus
36.5.54 Kita Neubau gem. Bedarfspan
36.5.55 Hort Leonardo Da Vinci Campus
36.5.60 Kostenausgleich
36.5.65 Andere Angebote
36.5.65.02 Eltern-Kind-Gruppe
36.6 Einrichtungen der Jugendarbeit
36.6.01 Jugendclubs und Familieneinrichtungen
36.6.01.01 Jugendclubs und Familieneinrichtungen
42.4 Sportplätze
42.4.01 Sportplatz Nauen
42.4.01.02 Sportplatz Gr. Behnitz
42.4.01.03 Sportplatz Berge
42.4.01.04 Sportplatz Bergerdamm
42.4.01.05 Sportplatz Kienberg
42.4.01.06 Sportplatz Lietzow
42.4.01.07 Sportplatz Markee
42.4.01.08 Sportplatz Wachow
42.4.01.09 Sportplatz Ribbeck
42.4.01.10 BMX und Skaterpark Nauen
42.4.02 Freibad
42.4.02.01 Freibad

Ordnung und Sicherheit Fachbereich IV
11 Innere Verwaltung
11.1 Verwaltungssteuerung/-service
11.1.01 Allgemeine Verwaltung
11.1.01.01 Haushaltswirtschaft, Planung
11.1.01.02 Steuern
11.1.01.03 Finanzbuchhaltung
11.1.01.04 Vollstreckung
11.1.01.17 Software
11.1.11 Personalauswahl
11.1.11.01 Personalverwaltung
11.1.11.02 Bezügerechnung
11.1.11.03 Personalentwicklung
11.1.11.04 Gesundheitsmanagement
12 Sicherheit und Ordnung
12.1 Ordnungsangelegenheiten
12.2 Ordnungsaufgaben
12.2.01 Gefahrenabwehr
12.2.01.03 Überwachung ruhender Verkehr
12.2.01.04 Gefahrenabwehr VASI
12.2.01.05 Funsachen
12.2.01.06 Kostenbegleitung
12.2.01.07 Obdachlosenhilfe
12.2.02 Pass-, Melde- u. Personenstandswesen
12.2.02.01 Stadtinformation
12.2.02.02 Bürgerdienste*
12.2.03 Gewerbeangelegenheiten
12.2.04 Standesamt
12.2.04.01 Personenstandswesen
12.6 Brandschutz
12.6.01 Brandschutz
12.6.01.01 Allg. Gefahrenabwehr
12.6.01.03 Jugendfeuerwehr
12.6.01.04 Feuerwehr
12.6.01.05 OW Klein Behnitz
12.6.01.06 OW Groß Behnitz
12.6.01.07 OW Wachow/Gohlitz
12.6.01.08 OW Ribbeck
12.6.01.09 OW Bergerdamm
12.6.01.10 OW Kienberg
12.6.01.11 OW Markee
12.6.01.12 OW Börnicke
12.6.01.13 OW Lietzow
12.6.01.14 OW Kienberg
52 Bauen und Wohnen
52.2 Wohnraumförderung
52.2.01 Wohnraumförderung
52.2.01.01 Wohnraumförderung
52.2.01.02 Prüfung Zweckentfremdung
54 Verkehrsflächen,-anlagen, ÖPNV
54.5 Straßenreinigung
54.5.01 Straßenreinigung
54.5.01.01 Straßenreinigung
54.5.01.02 Winterdienst
55 Natur- und Landschaftspflege
55.5 Land- und Forstwirtschaft
55.5.01 Bewirtschaftung Stadtwald
55.5.01.01 Bewirtschaftung Stadtwald
55.5.01.02 Jagd/Wildschadensregulierung
55 Natur- und Landschaftspflege
55.1 Öff. Grün, Landschaftsbau
55.1.01 Öffentliches Grün
55.1.01.01 Neu-, Um- und Erweiterungsbau Straßen
55.1.01.02 Neu-, Um- Erweiterungsbau Beleuchtung
55.1.01.03 Unterhaltung Straßen inkl. Anlagen
55.1.02 Unterhaltung Straßenbeleuchtung
55.1.02.04 Unterhaltung Spielplätze
55.1.02.05 Vierkehrsicherungsbeläge
55.1.02.06 Erschließungsbeläge und Kostenersatz
55.1.02.07 Sondernutzungen
55.1.02.08 Vandalismus
54.6 Parkeinrichtungen
54.6.01 Parkeinrichtungen
54.6.01.01 Neu-, Um- und Erweiterungsbau Grünflächen
54.6.01.02 Unterhaltung
55 Natur- und Landschaftspflege
55.1 Öff. Grün, Landschaftsbau
55.1.01 Öffentliches Grün
55.1.01.01 Neu-, Um- und Erweiterungsbau Straßen
55.1.01.02 Neu-, Um- und Erweiterungsbau Spielplätze
55.1.01.03 Unterhaltung Grünflächen
55.1.01.04 Unterhaltung Spielplätze
55.1.01.05 Unterhaltung/Pflege Bäume
55.1.01.06 Neupflanzung Bäume
55.1.01.07 Unterhaltung Denkmäler
55.2 Öffentliche Gewässer
55.2.01 Öffentliche Gewässer
55.2.01.01 Instandsetzung Gräben
55.2.01.02 Instandsetzung sonst. Gewässer
55.2.01.03 WBV-Umlage
55.3 Friedhofsweisen
55.3.01 Friedhöfe
55.3.01.01 Neu-, Um- und Erweiterungsbau Friedhöfe
55.3.01.02 Unterhaltung Friedhöfe
55.3.01.03 Unterhaltung Kriegsgräber
55.3.02 Naturfriedhof
55.3.02.01 Naturfriedhof
56 Umweltschutz
56.1 Umweltschutzmaßnahmen
56.1.01 Aufgaben d. Umweltschutzes/Klimaschutz
56.1.01.01 Deponien
56.1.01.02 Altlastenverdachtsfälle
56.1.01.03 Förderung Naturschutz
56.1.01.04 Kommunale Wärmeplanung
56.1.01.05 Klimaschutz

Bau Fachbereich V
11 Innere Verwaltung
11.1 Verwaltungssteuerung/-service
11.1.01 Zentrales Gebäudemanagement
11.1.01.01 Gebäudeverwaltung DLV 13
11.1.04.04 Gebäudeverwaltung GWV-Objekte
28 Kultur
28.1 Heimat- und sonst. Kulturfeste
28.1.01 Heimat- u. sonst. Kulturfeste
28.1.01.01 Heimat- und sonst. Kulturfeste
28.1.01.02 Kulturfördermittel
28.1.01.03 Veranstaltungen und Ausstellungen
28.1.01.04 Kinoverführungen
28.1.01.05 Nutzungsgebühren
28.1.01.06 Drucksachen/Service für Dritte
28.1.01.07 Aufgaben aus Bürgerbudget
31 Soziale Hilfen
31.5 Soz. Einrichtungen für Ältere
31.5.10 Seniorenbau und Demografie
31.5.10.01 Seniorenbau und Demografie
31.5.10.02 Förderung Seniorenbau
31.5.10.03 Eigene Veranstaltungen/Projekte
31.5.10.04 Projekte nach Förderrichtlinie
36 Kinder-, Jugend- und Familienhilfen
36.6 Einrichtungen der Jugendarbeit
36.6.02 Generationenzentren
36.6.02.01 Familienzentrum
36.6.02.02 Bibliothek



Inhaltsverzeichnis

I. Bürgermeisterbereich	5
1. Bürgermeister/in (0.00.001).....	5
2. Büro des Bürgermeisters	5
2.1 Teamleiter/in Ortsteilbeauftragte, Büro des Bürgermeisters (0.0.10.001)	5
2.1.1 Sachbearbeiter/in SVV-Büro / Wahlleitung (0.0.10.002)	6
2.1.2 Sachbearbeiter/in SVV-Büro (0.0.10.003).....	6
2.1.3 Vorzimmer Bürgermeister/in (0.0.10.004).....	6
2.1.4 Sachbearbeiter/in Presse- und Öffentlichkeitsarbeit (0.0.10.005)	6
2.1.5 Mitarbeiter/in Zentrale (0.0.10.006 / 0.0.10.007)	6
3. Sachbearbeiter/in Rechnungsprüfungsamt (0.0.00.002)	7
4. Sachbearbeiter/in Justiziar/in (0.0.00.003)	7
5. Wirtschaftsförderung / City-Management	7
5.1 Teamleiter/in Wirtschaftsförderung/ City-Management (0.0.20.001).....	7
5.1.1 SB Tourismus (0.0.20.002).....	7
II. Haupt- und Personalamt, Bildung und Soziales	8
1. Beigeordnete/r, FBL Haupt- und Personalamt, Bildung und Soziales (5.00.001-1).....	8
1.1 Haushalt/Assistenz des Beigeordneten/Fachbereichsleiters (5.00.002).....	9
2. Sachbearbeiter/in Kinder- und Jugendarbeit (5.00.003)	9
3. Sachbearbeiter/in Digitalisierung (5.00.004).....	9
4. Sachgebietsleiter/in Haupt- und Personalamt (5.1.10.001)	9
4.1 Personalamt.....	10
4.1.1 Sachbearbeiter/in Personal/Ausbildungskoordination (5.1.10.002)	10
4.1.2 Sachbearbeiter/in Gehalt (5.1.10.003).....	10
4.1.3 Sachbearbeiter/in Personal (5.1.10.004)	10
4.1.4 Sachbearbeiter/in Personalentwicklung (5.1.10.005)	10
4.1.5 Sachbearbeiter/in Personalkostencontrolling / Stellenplan (5.1.10.006).....	10
4.1.6 Auszubildende/r (5.1.10.007 / 5.1.10.008 / 5.1.10.009 / 5.1.10.010).....	10
4.1.7 Duale/r Student/in (5.1.10.011).....	11
4.2 Hauptamt	11

4.2.1 Sachbearbeiter/in Organisation (5.1.20.001)	11
4.2.2 Fachliche Leitung IT (5.1.20.002)	11
4.2.3 Sachbearbeiter/in Systemtechnik (5.1.20.003)	12
4.2.4 Sachbearbeiter/in IT-Support (5.1.20.004).....	12
5. Sachgebietsleiter/in Bildung und Soziales (5.2.30.001)	12
5.1 Teamleiter/in Kitaverwaltung (5.2.10.001)	12
5.1.1 Sachbearbeiter/in Kita Verwaltung (5.2.10.002 und 5.2.10.003)	12
5.1.2 Sachbearbeiter/in komm. Kitas und Einrichtungen (5.2.10.004)	13
5.1.3 Sachbearbeiter/in Kita freie Träger (5.2.10.005).....	13
5.2 Teamleiter/in Schulverwaltung (5.2.20.001)	13
5.2.1 Sachbearbeiter/in IT Schulen (5.2.20.002)	13
5.2.2 Schulen	13
5.2.2.1 Sekretär/in Käthe-Kollwitz-Grundschule (VHG) (5.2.20.004)	13
5.2.2.2 Sekretär/in Grundschule am Lindenplatz (5.2.20.005).....	14
5.2.2.3 Sekretär/in Dr. Georg Graf v. Arco Schulzentrum (5.2.20.006 / 5.2.20.007) .	14
5.2.2.4 Sekretär/in Goethe Gymnasium (5.2.20.008)	14
5.3 Kindertagesstätten	14
5.3.1 Leitung Kita "Kinderland" (5.2.31.001)	14
5.3.1.1 Stellvertretende Leitung Kita "Kinderland" (5.2.31.002)	14
5.3.1.2 Koordinierte Erzieher/in Kita "Kinderland" (5.2.31.003).....	15
5.3.1.3 Erzieher/in Kita "Kinderland" (5.2.31.004 bis 5.2.31.044)	15
5.3.2 Leitung Kita "Zur alten Schäferei" OT Berge (5.2.32.001)	15
5.3.2.1 Stellvertretende Leitung Kita "Zur alten Schäferei" OT Berge (5.2.32.002)...	15
5.3.2.2 Erzieher/in Kita "Zur alten Schäferei" OT Berge (5.2.32.003 bis 5.2.32.010)	15
5.3.3 Leitung Kita "Luchzwergen" OT Bergerdamm (5.2.33.003)	16
5.3.3.1 Stellvertretende Leitung Kita "Luchzwergen" OT Bergerdamm (5.2.33.004)...	16
5.3.3.2 Erzieher/in Kita "Luchzwergen" OT Bergerdamm (5.2.33.005 bis 5.2.33.012)	16
5.3.3.3 Mitarbeiter/in Kita "Luchzwergen" OT Bergerdamm (5.2.33.001 / 5.2.33.002)	16
5.3.4 Leitung Kita „Kienwichtel“ OT Kienberg (5.2.34.001)	16
5.3.4.1 Stellvertretende Leitung Kita „Kienwichtel“ OT Kienberg (5.2.34.002)	16

5.3.4.2 Erzieher/in Kita „Kienwichtel“ OT Kienberg (5.2.34.003/5.2.34.005 - 012)	16
5.3.4.3 Mitarbeiter/in Kita „Kienwichtel“ OT Kienberg (5.2.34.004)	17
5.3.5 Leitung Hort Käthe-Kollwitz-Grundschule (5.2.35.001)	17
5.3.5.1 Stellvertretende Leitung Hort Käthe-Kollwitz-Grundschule (5.2.35.002)	17
5.3.5.2 Erzieher/in Hort Käthe-Kollwitz-Grundschule (5.2.35.003 bis 5.2.35.010)....	17
5.3.6 Leitung Hort "8. März" (5.2.36.001)	17
5.3.6.1 Stellvertretende Leitung Hort "8. März" (5.2.36.002).....	17
5.3.6.2 Erzieher/in Hort "8. März" (5.2.36.003 bis 5.2.36.008).....	18
III. Finanzen	18
1. Fachbereichsleiter/in Finanzen (2.0.00.001)	19
2. Sachbearbeiter/in Controlling/Haushalt (2.0.00.002)	19
3. Geschäfts- und Anlagenbuchhaltung	19
3.1 Sachbearbeiter/in Anlagenbuchhaltung (2.0.10.001).....	19
3.2 Sachbearbeiter/in Buchhaltung/Inventarbuchhaltung (2.0.10.002)	19
3.3 Sachbearbeiter/in Umsatzsteuern (2.0.10.003)	19
3.4 Sachbearbeiter/in Geschäftsbuchhaltung/Assistenz (2.0.10.004).....	20
4. Steuern und Abgabe	20
4.1 Sachbearbeiter/in Steuern (2.0.20.001).....	20
4.2 Sachbearbeiter/in Steuern (2.0.20.002).....	20
5. Liegenschaften.....	20
5.1 Teamleiter/in Liegenschaften (2.0.30.001)	20
5.1.1 Sachbearbeiter/in Liegenschaften (2.0.30.002)	21
5.1.2 Sachbearbeiter/in Liegenschaften (2.0.30.003)	21
6. Kasse.....	21
6.1 Leitung Kasse (2.1.00.001)	21
6.1.1 Sachbearbeiter/in Kasse (2.1.00.002 / 2.1.00.003).....	22
6.1.2 Leitung Vollstreckung (2.1.10.001)	22
6.1.2.1 Sachbearbeiter/in Vollstreckung (2.1.10.002 / 2.1.10.003)	22
6.1.2.2 Sachbearbeiter/in Vollstreckung Außendienst (2.1.10.004)	22
IV. Ordnung / Sicherheit	22

1. Fachbereichsleiter/in Ordnung/Sicherheit (4.0.00.001).....	23
1.1 Haushalt/Assistenz der Fachbereichsleitung (4.0.00.002)	23
2. Revierförster/in (4.0.00.003).....	24
3. Standesamt.....	24
3.1 Leitung Standesamt (4.0.10.001)	24
3.1.1 Stellv. Leitung Standesamt (4.0.10.002)	24
3.1.2 SB Standesamt (4.0.10.003 / 4.0.10.004).....	24
4. Ordnung und Sicherheit, Ruhender Verkehr	24
4.1 Teamleiter/in Ordnung und Sicherheit (4.0.20.001)	24
4.1.1 Sachbearbeiter/in Ordnung und Sicherheit Außendienst (4.0.20.002 / 4.0.20.003)	25
4.1.2 Sachbearbeiter/in Ordnung und Sicherheit (4.0.20.004)	25
4.1.3 Sachbearbeiter/in Ordnung und Sicherheit (4.0.20.005)	25
4.1.4 Sachbearbeiter/in Ordnung und Sicherheit/ Straßenreinigung (4.0.20.006)	25
5. Brandschutz.....	25
5.1 Stadtwehrführer/in (4.0.30.001).....	26
5.1.1 Gerätewart/in (4.0.30.003 / 4.0.30.004)	26
5.2 Sachbearbeiter/in Brandschutz (4.0.30.002)	26
6. Bürgerbüro / Gewerbe.....	26
6.1 Leitung Bürgerbüro (4.0.40.001)	26
6.1.1 Sachbearbeiter/in Bürgerbüro (4.0.40.002 / 4.0.40.003 / 4.0.40.004 / 4.0.40.005)	26
6.1.2 Sachbearbeiter/in Bürgerbüro / Brandschutzerziehung (4.0.40.006).....	27
6.1.3 Sachbearbeiter/in Gewerbe (4.0.40.007)	27
V. Bau	27
1. Fachbereichsleiter/in Bau (3.0.00.001).....	28
1.1 Sachbearbeiter/in Haushalt/Assistenz der Fachbereichsleitung (3.0.00.002)	28
1.2 Fachbereichsassistenz (3.0.00.003).....	28
2. Sachbearbeiter/in GIS (3.0.00.007).....	28
3. Stadtplanung.....	29
3.1 Sachbearbeiter/in Planungsrecht (3.0.00.004)	29
3.2 Sachbearbeiter/in Bauordnung- und Planungsrecht (3.0.00.005)	29

4. Gebäudemanagement / Hochbau	29
4.1 Teamleiter/in Strategisches Gebäudemanagement (3.0.10.001).....	29
4.1.1 Sachbearbeiter/in Hochbau (3.0.10.002 / 3.0.10.003).....	29
4.1.2 Reinigungskraft (3.0.10.004)	30
5. Grün- und Verkehrsflächen	30
5.1 Sachgebietsleiter/in Grün- und Verkehrsflächen (3.1.00.001).....	30
5.1.1 Sachbearbeiter/in Straßenrecht (3.1.00.002).....	30
5.1.2 Sachbearbeiter/in Technische Infrastruktur (3.1.00.003)	30
5.1.3 Sachbearbeiter/in Straßenwärter (3.1.00.004)	30
5.1.4 Sachbearbeiter/in Beitragswesen (3.1.00.005)	31
5.1.5 Teamleiter/in Grün und Umwelt (3.1.10.001)	31
5.1.5.1 Sachbearbeiter/in Grünanlagen/ Gewässer (3.1.10.002).....	31
5.1.5.2 Sachbearbeiter/in Friedhofswesen (3.1.10.003)	31
5.1.5.3 Sachbearbeiter/in Bäume/Ausgleichsmaßnahmen (3.1.10.004)	31
VI. Kultur/Demografie/FGZ	32
1. Erste/r Beigeordnete/r, Fachbereichsleiter/in Kultur / Demografie / FGZ (1.0.00.001)	32
1.1 Sachbearbeiter/in Haushalt/Assistenz der Fachbereichsleitung (1.0.00.002)	33
2. Sachbearbeiter/in Senioren/Demografie (1.0.00.003).....	33
3. Kulturbüro	33
3.1 Leitung Kulturbüro (1.0.10.001).....	33
3.1.1 Sachbearbeiter/in Kulturbüro (1.0.10.002).....	33
3.1.2 Sachbearbeiter/in Kulturbüro (1.0.10.003)	34
3.1.3 Mitarbeiter/in Kulturbüro (1.0.10.004)	34
4. Familien- und Generationenzentrum	34
4.1 Leitung Familien- und Generationenzentrum/Elternberatung (1.0.20.001).....	34
4.1.1 Sachbearbeiter/in Bibliothek (1.0.20.002)	34
4.1.2 Mitarbeiter/in Bibliothek (1.0.20.003)	34

I. Bürgermeisterbereich

Der Fachbereich I „Bürgermeisterbereich“ umfasst die zentrale Steuerung, Koordination und Repräsentation der Stadtverwaltung durch den Bürgermeister sowie unterstützende Organisationseinheiten. Der Bürgermeister übernimmt die politische und strategische Führung der Verwaltung, repräsentiert die Stadt nach innen und außen, trifft Grundsatzentscheidungen und trägt Verantwortung für die Haushalts- und Finanzpolitik. Er ist als Bürgermeister Mitglied der Stadtverordnetenversammlung und Dienstvorgesetzter der Beschäftigten.

Dem Bürgermeister unmittelbar zugeordnet ist das Büro des Bürgermeisters, das vielfältige Aufgaben der internen und externen Kommunikation sowie der Gremienarbeit übernimmt. Dazu gehören die organisatorische und inhaltliche Betreuung der Stadtverordnetenversammlung, die Wahlleitung, die Öffentlichkeitsarbeit sowie die Koordination der Ortsteilangelegenheiten und des Marktes.

Zum Fachbereich gehören darüber hinaus das Rechnungsprüfungsamt, das interne und externe Prüfaufgaben wahrnimmt sowie das Justiziariat, welches die juristische Beratung der Verwaltung sicherstellt.

Der Bereich Wirtschaftsförderung und Citymanagement verantwortet Aufgaben des Stadtmarketings, der Tourismusförderung und der wirtschaftlichen Standortentwicklung. Er organisiert Veranstaltungen und soll perspektivisch die Touristeninformation sicherstellen.

Insgesamt dient der Fachbereich I „Bürgermeisterbereich“ als zentrales Steuerungsorgan für strategische, rechtliche, wirtschaftliche und kommunikative Aufgaben der Stadt Nauen.

1. Bürgermeister/in (0.0.00.001)

- Leitung und strategische Steuerung der Verwaltung
- Repräsentation der Stadt nach innen und außen
- Mitglied der Stadtverordnetenversammlung
- Grundsatzentscheidungen und Richtlinienkompetenz
- Dienstvorgesetztenfunktion gegenüber Beschäftigten
- Zusammenarbeit mit politischen Gremien, Institutionen und Partnern
- Krisenmanagement und übergreifende Verwaltungsangelegenheiten
- Verantwortung für die Haushalts- und Finanzpolitik der Stadt

2. Büro des Bürgermeisters

2.1 Teamleiter/in Ortsteilbeauftragte, Büro des Bürgermeisters (0.0.10.001)

- Sachbearbeitung Ortsteile
- Büroleitung Bürgermeisterbereich

- Sachbearbeitung Markt

2.1.1 Sachbearbeiter/in SVV-Büro / Wahlleitung (0.0.10.002)

- Inhaltliche und organisatorische Vorbereitung sowie Nachbereitung der Sitzungen der Stadtverordnetenversammlung und ihrer Ausschüsse sowie der Ortsbeiräte
- Abrechnung Entschädigung der Stadtverordneten und Fraktionen sowie Ortsbeiräte
- Erledigung von übertragenen Aufgaben des Vorsitzenden der Stadtverordnetenversammlung
- Pflege der Ortsrechtssammlung und Kontrolle formelle Rechtmäßigkeit aller
- Satzungen, Erarbeitung von Satzungen
- Durchführung der Wahlen als Wahlleitung
- Organisatorische Vorbereitung, Begleitung und Nachbereitung von Wahlen und Volksabstimmungen

2.1.2 Sachbearbeiter/in SVV-Büro (0.0.10.003)

- Inhaltliche und organisatorische Vorbereitung sowie Nachbereitung der Sitzungen der Stadtverordnetenversammlung und ihrer Ausschüsse sowie der Ortsbeiräte
- Abrechnung Entschädigung der Stadtverordneten und Fraktionen sowie Ortsbeiräte
- Pflege der Ortsrechtssammlung und Kontrolle formelle Rechtmäßigkeit aller
- Satzungen, Erarbeitung von Satzungen
- Erledigung von übertragenen Aufgaben des Vorsitzenden der Stadtverordnetenversammlung

2.1.3 Vorzimmer Bürgermeister/in (0.0.10.004)

- Vorzimmertätigkeiten
- Selbstständige Tätigkeiten im Sekretariat
- Erstellung des Amtsblattes
- Inhaltliche und organisatorische Vorbereitung sowie Nachbereitung der Sitzungen der Stadtverordnetenversammlung, ihrer Ausschüsse sowie der Ortbeiräte
- Abrechnung Entschädigung der Stadtverordneten und Fraktionen sowie Ortsbeiräte - Büroorganisation

2.1.4 Sachbearbeiter/in Presse- und Öffentlichkeitsarbeit (0.0.10.005)

- Pressearbeit
- verantwortlicher Redakteur für die Website der Stadt Nauen und des WhatsApp Kanals
- interner Newsletter
- Amtsblatt der Stadt Nauen

2.1.5 Mitarbeiter/in Zentrale (0.0.10.006 / 0.0.10.007)

- Telefonzentrale und Empfang

- Poststelle
- Schlüssel- und Schließdienst
- Registratur / Archiv
- Sonstiges

3. Sachbearbeiter/in Rechnungsprüfungsamt (0.0.00.002)

- Prüfung von Jahres- und Gesamtabschlüssen nach §§ 102 ff. BbgKVerf der Stadt Nauen und anderer Kommunen
- Prüfung von Vergaben bei der Stadt Nauen und anderer Kommunen
- Prüfung der Kassenvorgänge bei der Stadt Nauen und anderer Kommunen
- Organisations- und Wirtschaftlichkeitsprüfung der Verwaltungen
- Zuwendungsprüfung
- Beteiligungen
- Prüfungsplanung

4. Sachbearbeiter/in Justiziar/in (0.0.00.003)

- Juristische Beratung der Verwaltungsleitung
- Bearbeitung von Dienst-/Fach- und Rechtsaufsichtsbeschwerden, Petitionen und Einwohneranträgen aller Art
- Bearbeitung von Anträgen auf Akteneinsicht und Informationszugang
- Juristische Beratung der Fachbereiche
- Beratung schwieriger Rechtsfragen einschließlich Widerspruchs- und Klageverfahren u. Rechtsgebiete
- Juristische Fragen des Datenschutzes
- Juristische Fragen des Vergaberechts
- Antikorruptionsbeauftragte/r
- Sonstiges

5. Wirtschaftsförderung / City-Management

5.1 Teamleiter/in Wirtschaftsförderung/ City-Management (0.0.20.001)

- Führung des Bereichs Tourismus
- Stadtmarketing
- Tourismusmanagement
- Wirtschaftsförderung/ Citymanagement
- Sonstiges

5.1.1 SB Tourismus (0.0.20.002)

- Mitarbeit bei der Planung und Durchführung von Veranstaltungen
- Betreuung der Tourismusinformation

II. Haupt- und Personalamt, Bildung und Soziales

Der Fachbereich II (Haupt- und Personalamt, Bildung und Soziales) vereint zentrale Verwaltungsfunktionen mit gesellschaftlich bedeutsamen Aufgaben in den Bereichen Personalmanagement, Digitalisierung, Organisation, Bildung, Kindertagesbetreuung und Soziales. Ziel ist eine moderne Verwaltung, die effizient arbeitet und zugleich auf die sozialen Bedürfnisse der Stadtbevölkerung ein geht.

Die Fachbereichsleitung koordiniert fachlich und strategisch die vielfältigen Themenbereiche. Dazu gehören Personalführung, Organisationsentwicklung und die Verantwortung für Budget und Haushaltsmittel.

Das Haupt- und Personalamt umfasst die gesamte Personalverwaltung, -entwicklung und -planung. Dazu zählen Stellenbewirtschaftung, Ausbildungskoordination, Gesundheitsmanagement, Personalkostencontrolling sowie Gehaltsabrechnung. Ergänzend ist das Team für zentrale Aufgaben wie Dienstanweisungen, Dienstfahrzeuge, Beschaffungen, Raum- und Flächenmanagement sowie die Pflege des Intranets zuständig. Auch das Prozessmanagement und die IT-Fachkoordination gehören dazu.

Im Sachgebiet Bildung und Soziales liegt der Fokus auf der Kita- und Schulverwaltung, einschließlich Trägerschaft kommunaler Kitas sowie die Finanzierung der freien Träger. Es werden u.a. Kita-platzvergaben, Elternbeiträge und Statistikaufgaben bearbeitet und es erfolgt die Bewirtschaftung der Kitas. Als Schulsachkostenträger nimmt die Bewirtschaftung der Schulen, die Führung der Schulsekretariate und der IT-Support auch einen großen organisatorisch Raum ein.

Ein weiterer wichtiger Bestandteil ist der Bereich Kindertagesstätten: Die Stadt Nauen betreibt mehrere kommunale Einrichtungen mit professioneller pädagogischer Leitung, umfassender Betreuung und frühkindlicher Förderung.

Ergänzend werden durch die Sachbearbeitung Kinder- und Jugendarbeit vielfältige Angebote für junge Menschen koordiniert und gefördert – u. a. über Jugendclubs und soziale Projekte.

Auch die Digitalisierungsstrategie der Stadt wird in diesem Fachbereich konzipiert und umgesetzt – etwa durch Einführung von DMS-Systemen, Konzeptentwicklung, Rechtsumsetzung und interne Schulungen.

Der Fachbereich II (Haupt- und Personalamt, Bildung und Soziales) schafft damit die organisatorischen, technischen und sozialen Voraussetzungen für eine moderne, familienfreundliche und leistungsfähige Stadtverwaltung.

1. Beigeordnete/r, FBL Haupt- und Personalamt, Bildung und Soziales (5.0.00.001-1)

- Allgemeine/r Stellvertreter/in des Bürgermeisters gem. § 56 Abs. 2 Satz 1 BbgKVerf
- Ständige Vertretung des Bürgermeisters im eigenen Fachbereich gem. § 56 Abs. 2 Satz 5 BbgKVerf
- Fach- und Führungsverantwortung im Fachbereich
- Finanzverantwortung im Fachbereich
- Organisationsentwicklung

1.1 Haushalt/Assistenz des Beigeordneten/Fachbereichsleiters (5.0.00.002)

- Sekretariats- und Assistenztätigkeiten
- Aufgaben im Rahmen der Haushaltsplanung für den Fachbereich
- Haushaltsvollzug und Budgetverwaltung für den Fachbereich
- Internetredaktion und Öffentlichkeitsarbeit
- Sonderaufgaben

2. Sachbearbeiter/in Kinder- und Jugendarbeit (5.0.00.003)

- Förderung von Trägern der Kinder- und Jugendarbeit und der sozialen Wohlfahrt
- Kinder- und Jugendarbeit
- Personal und Fortbildung
- Jugendclubs und Familieneinrichtungen
- Sonstiges

3. Sachbearbeiter/in Digitalisierung (5.0.00.004)

- Weiterentwicklung bzw. Einführung eines Dokumentenmanagementsystems (DMS)
- Erarbeitung und Fortschreibung eines Digitalisierungskonzepts
- Kommunikation der digitalen Arbeitsinhalte
- Digitalisierungsbericht
- Umsetzung von Rechtsänderungen
- Vertretung der Stadt Nauen in regionalen AG's
- Ansprechperson für alle Fragen der Digitalisierung und des eGovernments
- Evaluation und Controlling
- Budgetplanung

4. Sachgebietsleiter/in Haupt- und Personalamt (5.1.10.001)

- Führungs- und Leitungstätigkeiten im Sachgebiet
- Grundsatzbearbeitung / Fachaufgaben
- Budgetplanung im Sachgebiet
- Organisation
- Ausbildungsleiter/in
- Erstellung eines jährlichen Personalberichts (einschl. Gesundheitsbericht)

4.1 Personalamt

4.1.1 Sachbearbeiter/in Personal/Ausbildungskoordination (5.1.10.002)

- Ausbildungskoordination
- Personalgewinnung, Einstellungsverfahren
- Personalsachbearbeitung / Mitarbeiterbetreuung

4.1.2 Sachbearbeiter/in Gehalt (5.1.10.003)

- Zahlbarmachung der Bezüge (Besoldung, Gehälter und Löhne)
- Zahlbarmachung der Bezüge für Fremdmandanten
- Sonstige Personalangelegenheiten / Verwaltungstätigkeiten
- Mitarbeiterbetreuung / Ansprechperson für Externe
- Arbeitszeitmanagement
- Sonstiges

4.1.3 Sachbearbeiter/in Personal (5.1.10.004)

- Personalgewinnung, Einstellungsverfahren
- Personalangelegenheiten / Verwaltungstätigkeiten
- Personalaktenführung
- Mitarbeiterbetreuung
- Haushaltssachbearbeitung

4.1.4 Sachbearbeiter/in Personalentwicklung (5.1.10.005)

- Personalentwicklung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit
- Wissensmanagement
- Berichtswesen für den Bereich Personal
- Beurteilungswesen / Leistungsorientierte Bezahlung

4.1.5 Sachbearbeiter/in Personalkostencontrolling / Stellenplan (5.1.10.006)

- Personalkostencontrolling
- Stellenplan Bewirtschaftung
- Berichtswesen / Statistiken
- Stellenbeschreibungen
- Sonderaufgaben im FB 10 (bei Bedarf)

4.1.6 Auszubildende/r (5.1.10.007 / 5.1.10.008 / 5.1.10.009 / 5.1.10.010)

- Durchlaufen verschiedener Ämter und Fachbereiche der Stadtverwaltung
- Mitarbeit in typischen Aufgaben der Kommunalverwaltung unter Anleitung

- Erwerb von praktischen Kenntnissen entsprechend des Ausbildungsplans
- Unterstützung bei Verwaltungsaufgaben, Bürgerkontakt und Schriftgutbearbeitung
- Vorbereitung auf Prüfungen und dienstbegleitenden Unterricht

4.1.7 Duale/r Student/in (5.1.10.011)

- Mitarbeit in verschiedenen Fachbereichen der Stadtverwaltung im Rahmen der Praxisphasen
- Bearbeitung praxisrelevanter Aufgabenstellungen mit steigender Eigenverantwortung
- Anwendung und Vertiefung theoretischer Studieninhalte in der kommunalen Verwaltungspraxis
- Unterstützung in Projekten und bei organisatorischen Abläufen
- Mitwirkung im Tagesgeschäft, insbesondere in den Bereichen Bürgerkontakt, Datenverarbeitung und Verwaltungsorganisation
- Vor- und Nachbereitung von Studienmodulen sowie Teilnahme an dienstbegleitenden Schulungen

4.2 Hauptamt

4.2.1 Sachbearbeiter/in Organisation (5.1.20.001)

- Erstellung und Fortschreibung von Dienstanweisungen / Richtlinien
- Datenschutz
- Prozessmanagement
- Rechnungsbearbeitung
- Organigramm und Geschäftsverteilungsplan
- Stellenbewertung
- Gebäudesicherung
- Büroausstattung und -bedarf
- Ausschreibungen und Vergaben für das Haupt- und Personalamt
- Fortschreibung / Aktualisierung der Vergaberichtlinie
- Fuhrparkmanagement
- Raum- und Flächenmanagement
- Konzeptionierung und Weiterentwicklung des Intranets
- Steuerung der Aufbau- und Ablauforganisation für die Gesamtverwaltung
- Organisationsuntersuchungen

4.2.2 Fachliche Leitung IT (5.1.20.002)

- DV-Systemtechnik (Betriebssysteme, Datenbanksysteme, Datenübertragungsnetze, Hardware)
- Benutzerbetreuung und –service
- DV-Verwaltung

- Technischer Datenschutz und Datensicherheit

4.2.3 Sachbearbeiter/in Systemtechnik (5.1.20.003)

- DV-Systemtechnik (Betriebssysteme, Datenbanksysteme, Datenübertragungsnetze, Hardware)
- Benutzerbetreuung und –service
- DV-Verwaltung
- Technischer Datenschutz und Datensicherheit

4.2.4 Sachbearbeiter/in IT-Support (5.1.20.004)

- DV-Systemtechnik (Betriebssysteme, Datenbanksysteme, Datenübertragungsnetze, Hardware)
- Benutzerbetreuung und –service
- DV-Verwaltung
- Einrichtung und Installation von Einzelarbeitsplätzen
- Telekommunikation
- Kopiersysteme
- Sonstige technische Anlagen

5. Sachgebietsleiter/in Bildung und Soziales (5.2.30.001)

- Führungs- und Leitungstätigkeiten im Sachgebiet
- Grundsatzbearbeitung / Fachaufgaben
- Budgetplanung im Sachgebiet
- Organisation
- pädagogische Verantwortung

5.1 Teamleiter/in Kitaverwaltung (5.2.10.001)

- Leitung des Teams Kitaverwaltung
- Kitaverwaltung und Wahrnehmung von Kita-Trägeraufgaben
- KITA-Angelegenheiten
- Sonstige Angelegenheiten

5.1.1 Sachbearbeiter/in Kita Verwaltung (5.2.10.002 und 5.2.10.003)

- Kommunale Kita- und Hortverwaltung
- Bearbeitung Kitaplatzanträge/-kündigungen
- Stichtagsmeldungen
- Trägervertretung in KITA-Ausschüssen
- Sprachstandsförderung
- Verbuchung Elternbeiträge
- Tagespflege

- Sonstige Kita-Trägeraufgaben

5.1.2 Sachbearbeiter/in komm. Kitas und Einrichtungen (5.2.10.004)

- Verwaltung der kommunalen Kitas und des Stadtbads
- Spezielle Kita-Angelegenheiten für das Sachgebiet
- Vergabeverfahren für das Sachgebiet
- Statistik Kinder -und Jugendhilfe

5.1.3 Sachbearbeiter/in Kita freie Träger (5.2.10.005)

- Kita-Angelegenheiten freie Träger (inkl. Finanzierung)
- Kostenübernahme und Kostenausgleiche
- Haushaltsplanung und Haushaltsüberwachung freie Träger und andere Angebote
- Weitere Haushaltsbearbeitung
- Sport

5.2 Teamleiter/in Schulverwaltung (5.2.20.001)

- Leitung des Sachgebiets (Teamleitung)
- Schulverwaltung und Wahrnehmung von Schulträgeraufgaben
- Schulangelegenheiten
- Sonstige Angelegenheiten

5.2.1 Sachbearbeiter/in IT Schulen (5.2.20.002)

- Systemtechnik
- Verwaltung
- Benutzerbetreuung
- Einrichtung und Installation von Einzelarbeitsplätzen
- Telekommunikation
- Kopiersysteme

5.2.2 Schulen

5.2.2.1 Sekretär/in Käthe-Kollwitz-Grundschule (VHG) (5.2.20.004)

- Allgemeine Bürotätigkeit
- Beratung und interner Service
- Materialbeschaffung
- Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen
- Spezielle Schulsekretariatsaufgaben
- Angelegenheiten des Personals an der Schule
- Angelegenheiten der Schüler
- Sonstige Tätigkeiten

5.2.2.2 Sekretär/in Grundschule am Lindenplatz (5.2.20.005)

- Allgemeine Bürotätigkeit
- Beratung und interner Service
- Materialbeschaffung
- Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen
- Spezielle Schulsekretariatsaufgaben
- Angelegenheiten des Personals an der Schule
- Angelegenheiten der Schüler
- Sonstige Tätigkeiten

5.2.2.3 Sekretär/in Dr. Georg Graf v. Arco Schulzentrum (5.2.20.006 / 5.2.20.007)

- Allgemeine Bürotätigkeit
- Beratung und interner Service
- Materialbeschaffung
- Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen
- Spezielle Schulsekretariatsaufgaben
- Angelegenheiten des Personals an der Schule
- Angelegenheiten der Schüler
- Sonstige Tätigkeiten

5.2.2.4 Sekretär/in Goethe Gymnasium (5.2.20.008)

- Allgemeine Bürotätigkeit
- Beratung und interner Service
- Materialbeschaffung
- Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen
- Spezielle Schulsekretariatsaufgaben
- Angelegenheiten des Personals an der Schule
- Angelegenheiten der Schüler
- Sonstige Tätigkeiten

5.3 Kindertagesstätten

5.3.1 Leitung Kita "Kinderland" (5.2.31.001)

- Personalführung
- Fachaufgaben
- Organisation
- Pädagogische Verantwortung

5.3.1.1 Stellvertretende Leitung Kita "Kinderland" (5.2.31.002)

- Pädagogische Verantwortung

- Personalführung
- Fachaufgaben
- Organisation

5.3.1.2 Koordinierte Erzieher/in Kita "Kinderland" (5.2.31.003)

- Leistungsfähigkeit
- Pädagogische Verantwortung
- Hauswirtschaftliche und pflegerische Aufgaben
- Mitarbeiter/innen Kooperationen / Teambereitschaft
- Planungs- und Organisationsverantwortung
- Öffentlichkeitsarbeit (in Absprache mit der Leitung)
- Administrative Tätigkeiten

5.3.1.3 Erzieher/in Kita "Kinderland" (5.2.31.004 bis 5.2.31.044)

- Pädagogische Verantwortung
- Hauswirtschaftliche und pflegerische Aufgaben
- Mitarbeiter/innen Kooperationen / Teambereitschaft
- Planungs- und Organisationsverantwortung
- Öffentlichkeitsarbeit (in Absprache mit der Leitung)
- Administrative Tätigkeiten

5.3.2 Leitung Kita "Zur alten Schäferei" OT Berge (5.2.32.001)

- Personalführung
- Fachaufgaben
- Organisation
- Pädagogische Verantwortung

5.3.2.1 Stellvertretende Leitung Kita "Zur alten Schäferei" OT Berge (5.2.32.002)

- Pädagogische Verantwortung
- Personalführung
- Fachaufgaben
- Organisation

5.3.2.2 Erzieher/in Kita "Zur alten Schäferei" OT Berge (5.2.32.003 bis 5.2.32.010)

- Pädagogische Verantwortung
- Hauswirtschaftliche und pflegerische Aufgaben
- Mitarbeiter/innen Kooperationen / Teambereitschaft
- Planungs- und Organisationsverantwortung
- Öffentlichkeitsarbeit (in Absprache mit der Leitung)
- Administrative Tätigkeiten

5.3.3 Leitung Kita "Luchzwergen" OT Bergerdamm (5.2.33.003)

- Personalführung
- Fachaufgaben
- Organisation
- Pädagogische Verantwortung

5.3.3.1 Stellvertretende Leitung Kita "Luchzwergen" OT Bergerdamm (5.2.33.004)

- Pädagogische Verantwortung
- Personalführung
- Fachaufgaben
- Organisation

5.3.3.2 Erzieher/in Kita "Luchzwergen" OT Bergerdamm (5.2.33.005 bis 5.2.33.012)

- Pädagogische Verantwortung
- Hauswirtschaftliche und pflegerische Aufgaben
- Mitarbeiter/innen Kooperationen / Teambereitschaft
- Planungs- und Organisationsverantwortung
- Öffentlichkeitsarbeit (in Absprache mit der Leitung)
- Administrative Tätigkeiten

5.3.3.3 Mitarbeiter/in Kita "Luchzwergen" OT Bergerdamm (5.2.33.001 / 5.2.33.002)

- Küchentätigkeit
- Reinigungstätigkeit
- Sonstiges

5.3.4 Leitung Kita „Kienwichtel“ OT Kienberg (5.2.34.001)

- Personalführung
- Fachaufgaben
- Organisation
- Pädagogische Verantwortung

5.3.4.1 Stellvertretende Leitung Kita „Kienwichtel“ OT Kienberg (5.2.34.002)

- Pädagogische Verantwortung
- Personalführung
- Fachaufgaben
- Organisation

5.3.4.2 Erzieher/in Kita „Kienwichtel“ OT Kienberg (5.2.34.003/5.2.34.005 - 012)

- Pädagogische Verantwortung

- Hauswirtschaftliche und pflegerische Aufgaben
- Mitarbeiter/innen Kooperationen / Teambereitschaft
- Planungs- und Organisationsverantwortung
- Öffentlichkeitsarbeit (in Absprache mit der Leitung)
- Administrative Tätigkeiten

5.3.4.3 Mitarbeiter/in Kita „Kienwichtel“ OT Kienberg (5.2.34.004)

- Küchentätigkeit
- Reinigungstätigkeit
- Sonstiges

5.3.5 Leitung Hort Käthe-Kollwitz-Grundschule (5.2.35.001)

- Personalführung
- Fachaufgaben
- Organisation
- Pädagogische Verantwortung

5.3.5.1 Stellvertretende Leitung Hort Käthe-Kollwitz-Grundschule (5.2.35.002)

- Pädagogische Verantwortung
- Personalführung
- Fachaufgaben
- Organisation

5.3.5.2 Erzieher/in Hort Käthe-Kollwitz-Grundschule (5.2.35.003 bis 5.2.35.010)

- Pädagogische Verantwortung
- Hauswirtschaftliche und pflegerische Aufgaben
- Mitarbeiter/innen Kooperationen / Teambereitschaft
- Planungs- und Organisationsverantwortung
- Öffentlichkeitsarbeit (in Absprache mit der Leitung)
- Administrative Tätigkeiten

5.3.6 Leitung Hort "8. März" (5.2.36.001)

- Personalführung
- Fachaufgaben
- Organisation
- Pädagogische Verantwortung

5.3.6.1 Stellvertretende Leitung Hort "8. März" (5.2.36.002)

- Pädagogische Verantwortung
- Personalführung

- Fachaufgaben
- Organisation

5.3.6.2 Erzieher/in Hort "8. März" (5.2.36.003 bis 5.2.36.008)

- Pädagogische Verantwortung
 - Hauswirtschaftliche und pflegerische Aufgaben
 - Mitarbeiter/innen Kooperationen / Teambereitschaft
 - Planungs- und Organisationsverantwortung
 - Öffentlichkeitsarbeit (in Absprache mit der Leitung)
 - Administrative Tätigkeiten
-

III. Finanzen

Der Fachbereich III „Finanzen“ verantwortet die finanzielle Steuerung und Stabilität der Stadt Nauen. Er bündelt alle zentralen Aufgaben rund um Haushaltsplanung, Buchhaltung, Steuern, Kasse, Vollstreckung und Liegenschaften. Ziel ist eine rechtskonforme, wirtschaftliche und transparente Finanzverwaltung.

Die Fachbereichsleitung übernimmt die strategische Finanzplanung, das Controlling sowie die Koordination der nachgeordneten Teams. Dazu zählen die Haushaltswirtschaft, das Beteiligungscontrolling, die Steuer- und Abgabenverwaltung sowie die Kasse und Vollstreckung.

Das Team Controlling / Haushalt ist für die Haushaltsüberwachung, das Beteiligungscontrolling und die ständige Weiterentwicklung der Produktbeschreibungen zuständig.

Die Geschäfts- und Anlagenbuchhaltung sichert eine korrekte Erfassung aller Vermögenswerte und Geschäftsvorgänge. Hierzu gehören die Anlagenbuchhaltung, die Inventarverwaltung, die Umsatzsteuerbearbeitung sowie die Geschäftsbuchhaltung inkl. Kosten- und Leistungsrechnung.

Im Bereich Steuern und Abgaben werden sämtliche kommunalen Steuerarten wie Grundsteuer, Gewerbesteuer, Hundesteuer und Zweitwohnsitzsteuer veranlagt und verwaltet. Hierzu gehören auch Widerspruchsbearbeitung, Mahnwesen und die Satzungspflege.

Das Team Liegenschaften bewirtschaftet das kommunale Grundvermögen, steuert Miet- und Pachtverhältnisse, führt Kauf- und Verkaufsverhandlungen und betreut Erbbaurechte, Grundstücksgeschäfte sowie Sondernutzungsflächen. Es ist zudem in stadtentwicklungsbezogene Vorhaben eingebunden.

Die Stadtkasse übernimmt die Zahlungsabwicklung, Buchführung und das Forderungsmanagement. Die Vollstreckungseinheit ist für Zwangsvollstreckungen, Insolvenz- und Versteigerungsverfahren zuständig – sowohl für städtische als auch für kommunale Partnerorganisationen.

Insgesamt sorgt der Fachbereich III „Finanzen“ für die nachhaltige finanzielle Handlungsfähigkeit der Stadt und gewährleistet eine solide, serviceorientierte Finanzverwaltung.

1. Fachbereichsleiter/in Finanzen (2.0.00.001)

- Fach- und Führungsverantwortung im Fachbereich
- Organisationsentwicklung
- Haushaltsplanung, Haushaltswirtschaft und Jahresabschluss
- Allgemeine und grundsätzliche Finanzangelegenheiten
- Steuern
- Kasse
- Vollstreckung
- Liegenschaften
- Beteiligungscontrolling
- Sonstige allg. Finanzwirtschaft
- Steuern, allg. Zuweisung, Umlagen

2. Sachbearbeiter/in Controlling/Haushalt (2.0.00.002)

- Ständige Anpassung der Produktbeschreibungen
- Verwaltungscontrolling / Haushaltsüberwachung
- Haushaltswirtschaft
- Beteiligungscontrolling
- Vertretung und Sonstiges

3. Geschäfts- und Anlagenbuchhaltung

3.1 Sachbearbeiter/in Anlagenbuchhaltung (2.0.10.001)

- Anlagenbuchhaltung
- Überwachung der Bilanzkonten
- Organisation der Anlagenbuchhaltung
- Sonstiges

3.2 Sachbearbeiter/in Buchhaltung/Inventarbuchhaltung (2.0.10.002)

- Inventarbuchhaltung
- Geschäftsbuchhaltung
- Bearbeitung steuerrelevanter Themen
- Vertretung und Sonstiges

3.3 Sachbearbeiter/in Umsatzsteuern (2.0.10.003)

- Bearbeitung steuerrelevanter Themen (Schwerpunkt Umsatzsteuer)
- Beteiligungen

3.4 Sachbearbeiter/in Geschäftsbuchhaltung/Assistenz (2.0.10.004)

- Geschäftsbuchhaltung
- Kosten- und Leistungsrechnung
- Bearbeitung steuerrelevanter Themen
- Buchhaltung / Gremienarbeit Fachbereich 20
- Bürgerbudget
- Sonstiges

4. Steuern und Abgabe

4.1 Sachbearbeiter/in Steuern (2.0.20.001)

- Veranlagung, Bescheiderstellung, Aktenführung für Grundsteuer A und B, Gewerbesteuer, Hundesteuer, Zweitwohnsitzsteuer, Vergnügungssteuer
- Widerspruchsbearbeitung
- Prüfung und Bescheidung von Anträgen auf Niederschlagung, Stundung und Erlass, Haftungs- u. Duldungsbescheid
- Prüfen und Bescheidung von Anträgen nach § 32 – 34 GrStG (Ertragsminderung) sowie Überwachung von Bewilligungen
- Erstellen und Pflege von Satzungen im Steuerbereich
- Sonstiges

4.2 Sachbearbeiter/in Steuern (2.0.20.002)

- Veranlagung, Bescheid Erstellung, Aktenführung für Grundsteuer A und B, Gewerbesteuer, Hundesteuer, Zweitwohnsitzsteuer, Vergnügungssteuer
- Widerspruchsbearbeitung
- Bearbeitung von Anträgen auf Niederschlagung, Stundung und Erlass von Haftungsbescheide & Duldungsbescheide, sowie dessen Fertigstellung
- Prüfen und Bescheidung von Anträgen nach § 32 – 34 GrStG (Ertragsminderung) sowie Überwachung von Bewilligungen
- Personenkontenpflege: Änderung, Erfassung, Pflege der Personendaten einschließlich Einleitung erforderlicher Maßnahmen
- Mahnverfahren Personenkonten im Steuerbereich
- Sonstiges

5. Liegenschaften

5.1 Teamleiter/in Liegenschaften (2.0.30.001)

- Leitungstätigkeit Team Liegenschaften
- Zwangsvollstreckungsmaßnahmen privatrechtlicher Forderungen
- Unterhaltung und Bewirtschaftung der kommunalen Grundstücke

- Vermietung / Verpachtung von Garagen und Gärten
- Kauf und Verkauf von Liegenschaften
- Bestellung von Erbbaurechten
- Rückständiger Erwerb von Grundvermögen für Straßen und Verkehrsflächen
- Beratung von Bauherren, Investoren und Kaufinteressenten
- Bauerlaubnis-, Gestattungs- und Grundstücksbenutzungsverträge
- sonstiger Grundstückstausch
- Beteiligung bei Vermögenszuordnung, Stadtentwicklung und Grundbuchangelegenheiten
- Abgabe von Grundsteuererklärungen der kommunalen Liegenschaften

5.1.1 Sachbearbeiter/in Liegenschaften (2.0.30.002)

- Mieten und Pachten: Abschluss, Betreuung und Kündigung von Gewerbemiet- / Pachtverträgen
- Kauf und Verkauf von Liegenschaften
- Gebietstausch mit Kommunen / Exklaven Bereinigung
- Löschungsbewilligungen, Rangrücktritts- und Identitätserklärungen
- Datenpflege des Automatisierten Liegenschaftsbuches (ALB im Archikart)
- Bearbeitung von Grundaerbarkeiten, Grundbuchbereinigungen
- Beteiligung an der Stadtentwicklung
- Beteiligung an Bodensonderungsverfahren / Landwirtschaftsanpassungen
- Eigentümerermittlung für Behörden, Medienträger, Privat
- Bearbeitung zu Sondernutzungsflächen auf privaten Grundstücken der Stadt
- Fortschreibung des bilanzierten Anlagevermögens der Stadt Nauen
- Auskunftserteilung mündlicher und fernmündlicher Art intern und extern
- Sonstiges (Vertretung, Archivierung, Dienstberatungen, Fortbildung)

5.1.2 Sachbearbeiter/in Liegenschaften (2.0.30.003)

- Vertragsabschlüsse,-anpassungen und-kündigungen von Miet- und Pachtverträgen für städtische Liegenschaften / Objekte in der Eigentümerfunktion und als gesetzlicher Vertreter für herrenlose Grundstücke
- Sachliche / rechnerische Prüfung von Einnahmen, Ausgaben, Aufträgen, Vorbuchungen
- Zentraler Ansprechpartner für die Versicherungen im Team
- Auskunftserteilung
- Sonstiges (Vertretung, Archivierung, Dienstberatungen, Fortbildung)

6. Kasse

6.1 Leitung Kasse (2.1.00.001)

- Geschäftsbuchführung
- Zahlungsabwicklung

- Vollstreckung
- Anlagebuchhaltung
- Leitung der Kasse

6.1.1 Sachbearbeiter/in Kasse (2.1.00.002 / 2.1.00.003)

- Sachbuch- und Personenbuchhaltung
- Zahlungsabwicklung
- Einnahmekontrolle bei Sachkonten
- Vertretung und Sonstiges

6.1.2 Leitung Vollstreckung (2.1.10.001)

- Leitung des Bereiches Vollstreckung
- Vollstreckung
- Zwangsversteigerungsverfahren
- Insolvenzverfahren
- Anordnung der Vollstreckung

6.1.2.1 Sachbearbeiter/in Vollstreckung (2.1.10.002 / 2.1.10.003)

- Vollstreckung von Forderungen (Eigen- und Fremdvollstreckung)
- Besondere Vollstreckungsmaßnahmen
- Kommunikation mit Gläubigern, Schuldner und Drittschuldnern, Überwachung der Vollstreckungsmaßnahmen einschließlich Berechnung von Nebenforderungen und Zinsen
- Bearbeitung von Rechtsbehelfen

6.1.2.2 Sachbearbeiter/in Vollstreckung Außendienst (2.1.10.004)

- Vorbereitung und Durchführung von Vollstreckungsmaßnahmen - Außendienst entsprechend dienstlichem Erfordernis absichern.

IV. Ordnung / Sicherheit

Der Fachbereich IV „Ordnung/Sicherheit“ bündelt zentrale Aufgaben zur Gefahrenabwehr, öffentlichen Ordnung, des Standesamts, des Brandschutzes, des Stadtforsts sowie der Bürgerdienste. Ziel ist die Gewährleistung der öffentlichen Sicherheit, ein effektiver Bürgerservice sowie der Schutz und die Ordnung im gesamten Stadtgebiet.

Die Fachbereichsleitung Ordnung und Sicherheit steuert sämtliche Aufgabenbereiche fachlich, personell und organisatorisch. Dazu gehören die Personalverantwortung, Haushaltsführung sowie die Weiterentwicklung interner Strukturen.

Der Bereich Öffentliche Ordnung und Sicherheit umfasst unter anderem die allgemeine Gefahrenabwehr, Bußgeldverfahren, Veranstaltungssicherheit, Immissionsschutz, Kontrolle des ruhenden Verkehrs, Straßenreinigung, Fundangelegenheiten sowie Maßnahmen im Zusammenhang mit Obdachlosigkeit und Sterbefällen. Neben Außendienstmaßnahmen zählen hierzu auch die Bearbeitung von Verwarnungen, Einsprüchen und Anträgen.

Das Standesamt ist für das gesamte Personenstandswesen zuständig, einschließlich Eheschließungen, Geburten und Sterbefällen. Zu den Aufgaben gehören dabei auch teils rechtlich komplexe Sachverhalte, etwa mit Auslandsbezug.

Im Bereich Brandschutz leitet der Stadtwehrführer die Freiwillige Feuerwehr der Stadt Nauen. Er trägt die Verantwortung für Personalführung über die ehrenamtlichen Einsatzkräfte sowie – je nach Einsatzlage – auch für die operative Einsatzleitung. Unterstützt wird er durch hauptamtliche Gerätewarte, die ihm organisatorisch unterstellt sind und für Wartung, Pflege und Instandhaltung der Feuerwehrtechnik zuständig sind. Die fachliche Bearbeitung der Aufgaben im vorbeugenden Brandschutz sowie des Bevölkerungsschutzes obliegt dem Sachbearbeiter Brandschutz. Die Brandschutzerziehung ist direkt in der Fachbereichsleitung verortet.

Das Bürgerbüro fungiert als zentrale Anlaufstelle für die Bevölkerung. Hier werden u. a. Meldeangelegenheiten, Pass- und Ausweiswesen, Wohnberechtigungsscheine, Wahlen, Gewerbeanzeigen sowie Grabeinebnungen bearbeitet.

Die Gewerbestelle übernimmt die Überwachung gewerblicher Tätigkeiten – einschließlich erlaubnispflichtiger Betriebe sowie veranstaltungsbedingter Genehmigungen.

Zum Fachbereich gehört zudem der Stadtforst, in dem der Revierförster die nachhaltige Entwicklung, Pflege und Nutzung der kommunalen Waldflächen verantwortet – einschließlich forstlicher Betriebsleitung, Jagdangelegenheiten sowie Aufgaben des Natur- und Landschaftsschutzes.

Der Fachbereich IV „Ordnung/Sicherheit“ trägt mit seinem breiten Aufgabenspektrum maßgeblich zur Sicherheit, Ordnung und einem bürgernahen Verwaltungsservice im Stadtgebiet bei.

1. Fachbereichsleiter/in Ordnung/Sicherheit (4.0.00.001)

- Fach- und Führungsverantwortung im Fachbereich
- Finanzverantwortung im Fachbereich
- Organisationsentwicklung

1.1 Haushalt/Assistenz der Fachbereichsleitung (4.0.00.002)

- Sekretariats- und Assistenztätigkeiten
- Aufgaben im Rahmen der Haushaltsplanung für den Fachbereich
- Haushaltsvollzug und Budgetverwaltung für den Fachbereich
- Internetredaktion und Öffentlichkeitsarbeit

- Sonderaufgaben

2. Revierförster/in (4.0.00.003)

- Entwicklung von Maßnahmen zur Raumordnung, Landschaftspflege und Naturschutz unter Berücksichtigung der Nutz-, Schutz- und Erholungsfunktion des Waldes
- Forsttechnische Betriebsleitung
- Kaufmännische Tätigkeiten
- Aufgaben des Jagdnotvorstandes

3. Standesamt

3.1 Leitung Standesamt (4.0.10.001)

- Leitung des Standesamtes
- Personenstandswesen
- Besondere Beurkundungen und steigende Komplexität durch Auslandsbezug
- Weitere Tätigkeiten des Standesbeamten
- Organisationsarbeiten, Nebentätigkeiten und Zusammenhangstätigkeiten
- Vertretung des Fachbereichsleiters Ordnung/Sicherheit

3.1.1 Stellv. Leitung Standesamt (4.0.10.002)

- Stellv. Leitung des Standesamtes
- Besondere Beurkundungen und steigende Komplexität durch Auslandsbezug
- Personenstandswesen
- Weitere Tätigkeiten eines Standesbeamten
- Organisationsarbeiten, Nebentätigkeiten und Zusammenhangstätigkeiten

3.1.2 SB Standesamt (4.0.10.003 / 4.0.10.004)

- Personenstandswesen
- Weitere Tätigkeiten eines Standesbeamten
- Organisationsarbeiten, Nebentätigkeiten und Zusammenhangstätigkeiten

4. Ordnung und Sicherheit, Ruhender Verkehr

4.1 Teamleiter/in Ordnung und Sicherheit (4.0.20.001)

- Teamleitung Ordnung und Sicherheit
- all. Gefahrenabwehr, insbes. schwierige Fälle
- Bußgeldangelegenheiten: Leitende(r) Sachbearbeiter(in) zentrale Bußgeldstelle
- Einsprüche bearbeiten
- Erlass von Kostenbescheiden
- Überwachung ruhender Verkehr im Innendienst
- Besetzung und Betreuung Schiedsstelle/ Schöffenliste

4.1.1 Sachbearbeiter/in Ordnung und Sicherheit Außendienst (4.0.20.002 / 4.0.20.003)

- allg. Gefahrenabwehr
- Erlass von Verwarnungen mit und ohne Verwarn geld
- Überwachung ruhender Verkehr
- Straßenreinigung / Winterdienst
- Zuarbeit an Sachbearbeiter Straßenreinigung
- Sonstiges

4.1.2 Sachbearbeiter/in Ordnung und Sicherheit (4.0.20.004)

- Registrierung von Hunden nach Hundehalterverordnung
- Erteilung von Erlaubnissen / Negativzeugnissen nach der Hundehalterverordnung
- Erlass von Verwarn geldern, insbesondere nach HundehV, Ortsrecht
- Beseitigung von Gefahrenlagen für die öffentliche Sicherheit mit Schwerpunkt Tierhaltung, Obdachlosigkeit, Gefahren v. Gebäuden und Liegenschaften
- Angelegenheiten zur Beseitigung von (drohender) Obdachlosigkeit
- Bestattungsangelegenheiten
- Kriegsgräberangelegenheiten
- Fundsachen
- Allgemeine Verwaltung Versicherungen KSA / Schadenersatzforderungen

4.1.3 Sachbearbeiter/in Ordnung und Sicherheit (4.0.20.005)

- Veranstaltungssicherheit
- Immissionsschutz
- Allg. Gefahrenabwehr (Schwerpunkt Straßen, Wege, Plätze, Immissionen, Kampfmittel-funde)
- Bußgeldangelegenheiten Schwerpunkt Immissionsschutz
- Einsprüche bearbeiten
- Erlass von Kostenbescheiden
- Ausspruch mündlicher Verwarnungen mit / ohne Verwarn geld
- Überwachender ruhender Verkehr – Innendienst

4.1.4 Sachbearbeiter/in Ordnung und Sicherheit/ Straßenreinigung (4.0.20.006)

- Verwaltung der Straßenreinigung / Winterdienst
- allg. Gefahrenabwehr
- Erlass von Verwarnungen mit und ohne Verwarn geld (Schwerpunkt Straßenreinigung)
- Überwachung ruhender Verkehr
- Sonstiges

5. Brandschutz

5.1 Stadtwehrführer/in (4.0.30.001)

- Leitung der Feuerwehr Nauen gem. Dienstanweisung Nr. 1 für die Freiwillige Feuerwehr
- Gefahrenabwehr

5.1.1 Gerätewart/in (4.0.30.003 / 4.0.30.004)

- Sicherstellung der Einsatzbereitschaft der Feuerwehrtechnik
- Wartung, Pflege und Instandhaltung von Geräten und Ausrüstung
- Unterstützung bei Neubeschaffungen
- Durchführung und Dokumentation gesetzlich vorgeschriebener Prüfungen

5.2 Sachbearbeiter/in Brandschutz (4.0.30.002)

- Sicherstellung der Ausstattung und Einsatzbereitschaft im Brand- und Bevölkerungsschutz
- Bearbeitung von Ansprüchen der Feuerwehrangehörigen gegenüber dem Träger
- Gefahrenabwehr bei Brand, technischer Hilfeleistung und Gefahrstoffen
- Erstellung von Stellungnahmen und Anordnungen im Bereich Brandschutz
- Entwicklung strategischer Konzepte zum Schutz der Bevölkerung und kritischer Infrastrukturen

6. Bürgerbüro / Gewerbe

6.1 Leitung Bürgerbüro (4.0.40.001)

- Leitung des Bürgerbüros
- Wahlen
- An-, Ab- und Ummeldungen
- Pflege des Melderegisters
- Passwesen
- Führen des Gewerberegisters
- Erteilung von veranstaltungsbedingten Erlaubnissen und Bescheinigungen
- Vergabe/Versagung Wohnberechtigungsscheine
- Sonstiges

6.1.1 Sachbearbeiter/in Bürgerbüro (4.0.40.002 / 4.0.40.003 / 4.0.40.004 / 4.0.40.005)

- Stadtinformation
- Ausweis- und Passwesen
- Melderegister und Meldeanfragen
- An-,Ab- und Ummeldungen
- Wohnberechtigungsscheine
- Wahlen
- Grabeinebnungen
- Sonstiges

6.1.2 Sachbearbeiter/in Bürgerbüro / Brandschutzerziehung (4.0.40.006)

- Durchführung von Lehrveranstaltungen zur Brandschutzerziehung
- Beschaffung aller nötigen Mittel für die Freiwilligen Feuerwehren
- Auswertung der Einsatzgeschehnisse
- Ausweis- und Passwesen
- Melderegister und Meldeanfragen
- An,-Ab- und Ummeldungen
- Wohnberechtigungsscheine
- Wahlen
- Grabeinebnungen
- Sonstiges

6.1.3 Sachbearbeiter/in Gewerbe (4.0.40.007)

- Führen des Gewerberegisters / Urproduktionsregister in
 - Überwachung erlaubnisfreier Betriebe
 - Überwachung erlaubnispflichtiger Betriebe einschl. Genehmigungserteilung
 - Erteilung von veranstaltungsbedingten Erlaubnissen
-

V. Bau

Der Fachbereich V „Bau“ umfasst sämtliche Aufgaben der Stadtentwicklung, Stadtplanung, Bauverwaltung, des technischen Gebäudemanagements sowie der Betreuung öffentlicher Grün- und Verkehrsflächen, einschließlich Umwelt- und Klimaschutz. Ziel ist eine zukunftsfähige, nachhaltige und funktionale Gestaltung der städtischen Infrastruktur und des öffentlichen Raums.

Die Fachbereichsleitung Bau verantwortet die strategische Steuerung aller zugehörigen Sachgebiete, die Finanz- und Personalplanung sowie die koordinierte Weiterentwicklung der städtischen Bau- und Infrastrukturprojekte.

Im Bereich Stadtplanung werden vorbereitende und verbindliche Bauleitplanungen durchgeführt, städtebauliche Verträge bearbeitet und Stellungnahmen zu raumbezogenen Planungen erarbeitet. Die Bearbeitung erfolgt unter Einbeziehung bau-, gestaltungs- und planungsrechtlicher Grundlagen.

Das Gebäudemanagement / Hochbau verantwortet das strategische Gebäudemanagement der Stadt, einschließlich der Bauherrenvertretung bei Hochbauprojekten. Dies schließt die Unterstützung anderer Fachbereiche bei baulichen Vorhaben sowie die Umsetzung langfristiger Immobilienstrategien mit ein. Die Gebäudereinigung ist diesem Bereich ebenfalls zugeordnet.

Ein eigener Bereich ist das kommunale Geoinformationssystem (GIS), das digitale Planungs- und Verwaltungsprozesse unterstützt. Hier werden Geodaten aus dem ALKIS-System und weitere Sachinformationen aufbereitet und unter anderem über Fachanwendungen wie ARCHIKART verwaltet.

Im Sachgebiet Grün- und Verkehrsflächen werden unter anderem Maßnahmen zur Straßenunterhaltung, Instandsetzung von Gräben und Gewässern, Straßenmobilien, Beleuchtung sowie Rad- und Gehwege geplant und umgesetzt. Darüber hinaus fallen auch das Straßenrecht und Beitragswesen (z. B. Erschließungsbeiträge) in diesen Bereich.

Das Team Grün und Umwelt kümmert sich um Grünanlagen, Spielplätze, Baumkontrollen, den kommunalen Umweltschutz sowie um Friedhofsangelegenheiten, Denkmalpflege und Maßnahmen im Rahmen des kommunalen Klimaschutzes.

Der Fachbereich V „Bau“ verbindet damit planerische, technische und operative Kompetenzen zur Sicherstellung eines attraktiven, sicheren und gut funktionierenden Stadtbilds.

1. Fachbereichsleiter/in Bau (3.0.00.001)

- Fach- und Führungsverantwortung im Fachbereich
- Finanzverantwortung im Fachbereich
- Organisationsentwicklung

1.1 Sachbearbeiter/in Haushalt/Assistenz der Fachbereichsleitung (3.0.00.002)

- Sekretariats- und Assistenztätigkeiten
- Aufgaben im Rahmen der Haushaltsplanung für den Fachbereich
- Haushaltsvollzug und Budgetverwaltung für den Fachbereich
- Internetredaktion und Öffentlichkeitsarbeit
- Sonderaufgaben

1.2 Fachbereichsassistent (3.0.00.003)

- Assistenz- und Sekretariatsaufgaben
- Aufgaben im Rahmen der Haushaltsplanung für den Fachbereich
- Haushaltsvollzug und Budgetverwaltung für den Fachbereich
- Aufgaben wahrnehmen, das Friedhofswesen betreffend

2. Sachbearbeiter/in GIS (3.0.00.007)

- Betreuung und Administration des kommunalen GIS und Geoportals
- Aufbau und Weiterentwicklung von Geodateninfrastruktur und Planung
- Geodatenmanagement inkl. Erfassung, Bearbeitung und Analyse
- Support und Nutzerschulung
- Betreuung von Archikart und mobilen GIS Anwendungen

- Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben im GIS-Bereich
- Mitwirkung bei IT-Konzeptionen und Aufgaben im IT-Service
- Organisation und Beauftragung von digitalen Orthofotos

3. Stadtplanung

3.1 Sachbearbeiter/in Planungsrecht (3.0.00.004)

- städtebauliche Rahmenplanung
- vorbereitende und verbindliche Bauleitplanung
- städtebaulichen Verträgen (einschließlich Erschließungsverträge)
- Stellungnahmen, räumliche Planungen betreffend
- Bearbeitung von Bauanträgen im Rahmen der Bauleitplanung und Satzungen
- Bau- und Grundstücksordnung
- Mitwirkung bei Verkehrs- und Landschafts- und Umweltplanungen
- Gremienangelegenheiten bearbeiten

3.2 Sachbearbeiter/in Bauordnung- und Planungsrecht (3.0.00.005)

- städtebauliche Rahmenplanung
- vorbereitende und verbindliche Bauleitplanung
- städtebaulichen Verträgen (einschließlich Erschließungsverträge)
- Stellungnahmen, räumliche Planungen betreffend
- Bearbeitung von Bauanträgen im Rahmen der Bauleitplanung und Satzungen
- Bau- und Grundstücksordnung
- Mitwirkung bei Verkehrs- und Landschafts- und Umweltplanungen
- Erteilen von Genehmigungen nach Gestaltungssatzung

4. Gebäudemanagement / Hochbau

4.1 Teamleiter/in Strategisches Gebäudemanagement (3.0.10.001)

- Strategisches Gebäudemanagement aufbauen und umsetzen
- Entwicklung neuer Themen mit Bezug zum Gebäudemanagement
- Intensive baufachliche Unterstützung der anderen Fachbereiche
- Wahrnehmung der Bauherrenvertretung bei Hochbauprojekten
- Zwischenabrechnungen und Schriftverkehr mit Hausverwaltungen

4.1.1 Sachbearbeiter/in Hochbau (3.0.10.002 / 3.0.10.003)

- Strategisches Gebäudemanagement
- Baufachliche Unterstützung der anderen Fachbereiche
- Wahrnehmung der Bauherrenvertretung bei Hochbauprojekten
- Weitere Aufgaben im Zusammenhang mit eigenen Fachaufgaben

4.1.2 Reinigungskraft (3.0.10.004)

- Raumpflege- und Reinigungsarbeiten aller Art im Rathaus

5. Grün- und Verkehrsflächen

5.1 Sachgebietsleiter/in Grün- und Verkehrsflächen (3.1.00.001)

- Führungs- und Leistungstätigkeiten im Sachgebiet
- Grundsatzbearbeitung / Fachaufgaben
- Budgetplanung im Sachgebiet
- Organisation
- Mitwirkung bei Aufgaben der Stadtentwicklung, Bauleitplanung und Bauordnung
- Instandsetzung Gräben / Aufgabenbereich „Planung und Umsetzung von Grünanlagen“
- Instandsetzung sonstige Gewässer
- Koordinierung der Straßenbau- und -instandsetzungsmaßnahmen

5.1.1 Sachbearbeiter/in Straßenrecht (3.1.00.002)

- Aufgaben im Zusammenhang mit Sondernutzungen bearbeiten
- Angelegenheiten Straßenwidmungen und -einziehungen bearbeiten
- Hausnummern vergeben
- Aufgaben im Zusammenhang mit dem „Straßenmobiliar“ bearbeiten

5.1.2 Sachbearbeiter/in Technische Infrastruktur (3.1.00.003)

- Maßnahmen der Straßenunterhaltung planen und steuern
- Aufgaben im Zusammenhang mit Verkehrsflächen wahrnehmen
- Abwicklung von Neubau-, Sanierungs- und Unterhaltungsmaßnahmen (Straßen, Geh- und Radwege, Brücken und Durchlässe, Straßenbeleuchtung, Stadtmöblierung usw.) im Rahmen von einzelnen Bauvolumina i.H. von bis zu 500.000 € (überwiegend mit Planungsbüros)
- Aufgaben im Zusammenhang mit Unterhaltung und Neubau der Straßenbeleuchtung
- Weitere allgemeine Aufgaben im Zusammenhang mit Gemeindestraßen wahrnehmen
- Unterhaltung von Rad-, Wander- und sonstigen Wegen planen und steuern
- Weitere Aufgaben, die Gemeindestraßen betreffend
- Bearbeitung von Anträgen auf Trassenzustimmung und Aufbruchsgenehmigung

5.1.3 Sachbearbeiter/in Straßenwärter (3.1.00.004)

- Inaugenscheinnahme des öffentlichen Straßenlandes inklusive Straßenzubehör und -möblierung
- Kontrolle der Umsetzung verkehrsrechtlicher Anordnungen
- Kontrolle der Sondernutzungen

5.1.4 Sachbearbeiter/in Beitragswesen (3.1.00.005)

- Erhebung von Benutzungsgebühren Niederschlagswasserbeseitigung
- Berechnung der Abwasserabgabe für die Niederschlagswasserbeseitigung
- Haushaltsverantwortung für die Produktgruppe 53.8.01 Niederschlagswasser
- Erschließungsbeiträge sowie Kostenerstattungen nach KAG und BauGB
- Stundung / Niederschlagung / Erlass von Forderungen
- Mitwirkung, Überwachung und Auswertung laufender Verträge für den Fachbereich V
- Allgemeine sonstige Verwaltungstätigkeiten

5.1.5 Teamleiter/in Grün und Umwelt (3.1.10.001)

- Mitwirkung bei Aufgaben der Stadtentwicklung, Bauleitplanung und Bauordnung
- Aufgaben des / der kommunalen Klimaschutzbeauftragte/n der Stadt Nauen
- Leitung des Teams Grün und Umwelt mit Haushaltsverantwortung für das Budget 167

5.1.5.1 Sachbearbeiter/in Grünanlagen/ Gewässer (3.1.10.002)

- Aufgaben der Planung und Bereitstellung öffentlicher Grünflächen
- Baumaßnahmen (mit und ohne Planungsbüro)
- Sicherstellung der Unterhaltung öffentlicher Grünflächen, Maßnahmenumsetzung
- Weitere Aufgaben das öffentliche Grün betreffend
- Aufgaben im Zusammenhang mit Planung und Bau von wasserbaulichen Anlagen / Hochwasserschutzmaßnahmen
- Sicherstellung der Unterhaltung öffentlicher Gewässer und wasserbaulichen Anlagen
- Aufgaben im Zusammenhang mit Spielplätzen bearbeiten (Neu- und Umbau sowie Unterhaltung)
- Aufgaben im Zusammenhang mit weiteren Themen des Umweltschutzes wahrnehmen

5.1.5.2 Sachbearbeiter/in Friedhofswesen (3.1.10.003)

- Neu-, Um-, Erweiterungsbau (Friedhöfe)
- Unterhaltung (Friedhöfe)
- Bearbeitung von Bestattungsangelegenheiten
- Satzungsangelegenheiten Friedhofsverwaltung
- Unterhaltung Kriegsgräberanlagen
- Naturfriedhof
- Pflege und Unterhaltung der kommunalen Denkmäler
- Vollzug der Gehölzschutzsatzung

5.1.5.3 Sachbearbeiter/in Bäume/Ausgleichsmaßnahmen (3.1.10.004)

- Aufgaben der Planung und Pflege des kommunalen Baumbestands
- Erarbeitung und Fortschreibung eines kommunalen Ausgleichsflächenkonzepts

- Vollzug der Gehölzschutzsatzung
 - Aufgaben im Zusammenhang mit Planung und Bauvorhaben Dritter, insbesondere bezogen auf Umwelt- und Grünflächenbelange
-

VI. Kultur/Demografie/FGZ

Der Fachbereich VI „Kultur/Demografie/FGZ“ bündelt zentrale Aufgaben der Stadt Nauen in den Bereichen Kulturförderung, demografischer Wandel sowie Familien- und Generationenarbeit. Ziel ist es, kulturelle Teilhabe zu stärken, die Lebensqualität aller Generationen zu verbessern und auf gesellschaftliche Veränderungen aktiv zu reagieren.

Die Fachbereichsleitung übernimmt die strategische Steuerung und Koordination sämtlicher Aufgabenfelder, einschließlich Personalführung, Finanzverantwortung und Organisationsentwicklung. Unterstützt wird sie durch eine Assistenz, die zudem für haushaltsbezogene Aufgaben und Öffentlichkeitsarbeit zuständig ist.

Im Bereich Senioren/Demografie steht die Gestaltung einer seniorenfreundlichen Stadt im Fokus – etwa durch offene Seniorenanarbeit, die Umsetzung von Fördermaßnahmen zum demografischen Wandel und die enge Zusammenarbeit mit dem Seniorenrat.

Das Kulturbüro verantwortet das kulturelle Leben der Stadt. Dazu gehören Veranstaltungsmanagement, die Kulturentwicklung, Heimatpflege, Vermietung kultureller Einrichtungen (z. B. Richart-Hof, Freilichtbühne), Kulturförderung sowie die Öffentlichkeitsarbeit in enger Zusammenarbeit mit örtlichen Vereinen und Akteuren.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt im Familien- und Generationenzentrum (FGZ), das Angebote für Familien, Elternberatung sowie Frühe Hilfen nach § 16 SGB VIII organisiert. Das Zentrum dient als Begegnungsstätte und Beratungsort mit pädagogischem Schwerpunkt. Angeschlossen ist auch die städtische Bibliothek, deren Mitarbeitende den Bestand pflegen, Veranstaltungsformate organisieren und den Zugang zu Bildung und Kultur fördern.

Der Fachbereich VI „Kultur/Demografie/FGZ“ verfolgt damit eine ganzheitliche und generationsübergreifende Strategie zur sozialen und kulturellen Stadtentwicklung.

1. Erste/r Beigeordnete/r, Fachbereichsleiter/in Kultur / Demografie / FGZ (1.0.00.001)

- Allgemeine/r Stellvertreter/in des Bürgermeisters gem. § 56 Abs. 2 Satz 1 BbgKVerf
- Ständige Vertretung des Bürgermeisters im eigenen Fachbereich gem. § 56 Abs. 2 Satz 5 BggKVerf
- Fach- und Führungsverantwortung im Fachbereich

- Finanzverantwortung im Fachbereich
- Organisationsentwicklung

1.1 Sachbearbeiter/in Haushalt/Assistenz der Fachbereichsleitung (1.0.00.002)

- Sekretariats- und Assistenztätigkeiten
- Aufgaben im Rahmen der Haushaltsplanung für den Fachbereich
- Haushaltsvollzug und Budgetverwaltung für den Fachbereich
- Internetredaktion und Öffentlichkeitsarbeit
- Sonderaufgaben

2. Sachbearbeiter/in Senioren/Demografie (1.0.00.003)

- Offene Seniorenarbeit
- Seniorenbeauftragte
- Umsetzung der internen Förderrichtlinie zur Förderung von Maßnahmen des demografischen Wandels
- Betreuung der Angelegenheiten des Seniorenrates der Stadt Nauen

3. Kulturbüro

3.1 Leitung Kulturbüro (1.0.10.001)

- Leistungstätigkeiten
- Kulturelle Veranstaltungen
- Kulturentwicklung
- Heimatpflege
- Vermietung von Richart-Hof- und Freilichtbühne
- Kulturförderung
- Öffentlichkeitsarbeit
- Budgetplanung
- Standesamt
- Sonstiges

3.1.1 Sachbearbeiter/in Kulturbüro (1.0.10.002)

- Veranstaltungsmanagement / Zusammenarbeit mit Vereinen
- Erstellen und Veröffentlichen des Veranstaltungskalenders der Stadt
- Haushaltssachbearbeitung
- Vermarktung und Vermietung des Richart-Hofes und der Freilichtbühne
- Öffentlichkeitsarbeit auf dem Gebiet der Kultur
- Touristinformation im Richart-Hof

3.1.2 Sachbearbeiter/in Kulturbüro (1.0.10.003)

- Veranstaltungsmanagement / Zusammenarbeit mit Vereinen der Stadt
- Verwaltung, Inventarisierung und Lagerung von Gegenständen des Kulturbüros (Garagen)
- Vermarktung und Vermietung des Richart-Hofes und der Freilichtbühne
- Kulturfördermittel der Stadt Nauen
- Dekoration des Richart-Hofs
- Unterstützung der Touristinformation im Richart-Hof

3.1.3 Mitarbeiter/in Kulturbüro (1.0.10.004)

- Technische und handwerkliche Hilfe bei der Vor- und Nachbereitung von Veranstaltungen/ Vermietungen

4. Familien- und Generationenzentrum

4.1 Leitung Familien- und Generationenzentrum/Elternberatung (1.0.20.001)

- Leitung und Organisation des Familien- und Generationenzentrum/Elternberatung
- Fachaufgaben
- Organisation
- Personalführung
- Frühkindliche Elternberatung und Angebote Früher Hilfen gemäß §16 SBG VIII

4.1.1 Sachbearbeiter/in Bibliothek (1.0.20.002)

- Betreuung des Bibliothekbestandes
- Veranstaltungsmanagement
- Sonstiges

4.1.2 Mitarbeiter/in Bibliothek (1.0.20.003)

- Betreuung des Bibliothekbestandes
- Veranstaltungsmanagement
- Sonstiges